



Litecad Beleidsverklaring 2019

Litecad is ruim 30 jaar actief in de technologische dienstverlening bij organisaties die actief zijn in de (petro)chemische industrie.

Litecad onderscheidt zich door het lange termijn vertrouwen bij haar medewerkers en opdrachtgevers. Naast winstgevendheid neemt Litecad de belangen van opdrachtgevers en medewerkers tot uitgangspunt bij haar bedrijfsvoering. Litecad is nauw betrokken bij de omgeving van haar opdrachtgevers. Met een open, directe betrokkenheid en veelvuldige aanwezigheid wordt efficiënt en alert ingespeeld op de continu veranderende behoeften van opdrachtgevers. In velerlei verbanden wordt regelmatig met medewerkers kennis gedeeld.

Litecad garandeert een inzet van betrokken, gemotiveerd en geschoold personeel met een resultaatgerichte insteek. Onze multidisciplinaire medewerkers staan centraal en mogen rekenen op een veilige werkomgeving. Wij houden de gevolgen van wat wij doen scherp in de gaten. Als wij ergens aan het werk gaan, dan garanderen wij eerst de veiligheid van de medewerkers en hun omgeving. Daarom nemen wij veel maatregelen om ongewenste gevolgen te voorkomen. Wij blijven ons inspannen om elk vermijdbaar incident te voorkomen want ongevallen zijn voor ons onaanvaardbaar.

Onze organisatie draait om mensen. Een duurzame aanpak van veiligheid, gezondheid en HR-beleid vormt daarom de basis van het organisatiebeleid. Voor het opstellen, implementeren en onderhouden van het Litecad Managementsysteem is de directe verantwoordelijkheid gelegd bij de Directie(gedelegeerden). Medewerkers worden veelvuldig betrokken bij toetsing en verbetering van het organisatiebeleid.

Litecad neemt graag haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. In de regio waar we actief zijn steunen we initiatieven die positief bijdragen aan de samenleving. Dat kunnen grote en kleine projecten zijn. Begin 2015 is de jarenlang opgebouwde ervaring en kennis gebundeld in de Litecad Campus. Hiermee raakt Litecad nog meer betrokken bij scholingsprojecten in de regio en bieden wij nieuwe mogelijkheden voor stages, traineeplekken, zij-instromers, bij- en omscholing, workshops, projectuitvoer, innovaties en samenwerkingsverbanden. Menselijke verhoudingen, toekomstperspectief, persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing gelden in ons personeelsbeleid als uitgangspunten.

B.J. Poppema
Directeur

Hoogeveen, 21-4-2019

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned over the typed name and date.